

STOWARZYSZENIE
TRENERÓW I KONSULTANTÓW ZARZĄDZANIA
MATRIK



Trenerzy Szkoły MATRIK

ROZWIJAJ SIĘ z NAMI!



NINA DRAGOSZ

Treneri konsultant zarządzania, coach, przedsiębiorca, dydaktyk.

Jako trener posiada certyfikaty Thames Valley University w Londynie w zakresie doradztwa i oceny, oraz treningu i rozwoju.

Jako coach jest absolwentką dwóch Szkół Coachingu: w 2004 roku zdobyła certyfikat Coacha sygnowany przez Josepha O'Connora i została członkiem International Coaching Community, w 2008 ukończyła The Art and Science of Coaching szkołę stworzoną i prowadzoną przez dr Marilyn Atkinson z Erickson Coaching International z Vancouver, której program akredytowany jest przez International Coach Federation, została licencjonowanym trenerem Coaching Clinic, oraz Insight Discovery.

Jest także specjalistką w prowadzeniu grup uczenia się opartych na metodzie Action Learning.

Ma duże doświadczenia jako menedżer i przedsiębiorca. Przez wiele lat zarządzała personelem pracując na stanowiskach kierowniczych oraz prowadząc własne firmy. Obecnie jest właścicielem firmy szkoleniowo-doradczej: Grupa Trenerska Mentor, która istnieje od 21 lat. Specjalizuje się w programach rozwojowych i treningach menedżerskich, a jego przewagą konkurencyjną jest realizacja trudnych i niekonwencjonalnych zadań szkoleniowo-rozwojowych. Jako coach pracuje z menedżerami nad ich indywidualnym rozwojem. Jako trener projektuje i prowadzi szkolenia z zarządzania.

Od wielu lat prowadzi także zajęcia dla innych trenerów i coachów.

W Stowarzyszeniu Matrik pracowała od początku przy tworzeniu programu i prowadzeniu zajęć zarówno Szkoły Trenerów jak i Kursu Trenerów Zarządzania. W latach 2002 – 2004 była Liderem Szkolenia i Rozwoju Trenerów a w latach 2004-2006 i 2014–2016 Liderem Procesu Certyfikacji. Pracuje też jako indywidualny doradca i asesor z kandydatami do zawodu trenerskiego ubiegającymi się o Międzynarodowy Certyfikat Trenera.

Zainteresowania zawodowe: rozwój profesjonalny, w tym Action Learning, nauczanie zarządzania metodami aktywizującymi, przywództwo, komunikacja, zarządzanie personelem, zarządzanie zmianą, zarządzanie zespołem.

Prywatnie krakowianką i wielbicielką sztuki.





KRZYSZTOF BROCLAWIK

Aktualny Prezes Stowarzyszenia MATRIK.

Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego. Doktor psychologii. Poza tym fanatyk tej dyscypliny nauki. Wieloletni pracownikinstytutu Psychologii UJi Collegium Medicum UJ. Stały współpracownik wykładowca Collegium Medicum UJ,instytutu Zarządzania WSB - NLU w Nowym Sączu, oraz Szkoły Biznesu na Politechnice Krakowskiej. Na Uniwersytecie SWPS w Warszawie kieruje od piętnastu lat studium podyplomowym z zakresu rozwoju organizacji. Doświadczony trener zarządzania. Specjalizacja trenerska to dynamika małych grup i zespołów, techniki twórczego myślenia i rozwiązywania problemów, komunikacja w organizacji, budowanie zespołów i przywództwo.

Posiada certyfikat trenera zarządzania Office of Personal Management (USA) oraz certyfikaty Thames Valley University w Londynie w zakresie doradztwa i oceny, oraz treningu i rozwoju. Brał udział w wielu projektach międzynarodowych.

Pracował w wielu projektach szkolenia trenerów, w tym Szkole Trenerów MATRIK-a oraz w projektach unijnych prowadzonych w firmie GT Mentor. Podejmuje się realizacji skomplikowanych zadań szkoleniowo-rozwojowych nastawionych na rozwiązanie specyficznych problemów klienta. Ekspert w zakresie oceny potencjału rozwojowego kandydatów na stanowiska menedżerskie i specjalistyczne.

Jest zwolennikiem aktywizujących metod nauczania, szczególnie nauczania metodą studium przypadku. Przygotowuje się intensywnie do pełnienia roli doradcy. Aktywnie wspiera wszystko co w tej materii robi MATRIK. Do swoich głównych inspiracji zalicza: myśl Kurta Lewina, uczenie studentów, oraz rejsy po morzach i oceanach. Ostatni rejs po wschodnim Bałtyku.



SYLWESTER PIETRZYK

Trener, konsultant HR, właściciel ASPEKT HR od 2006, posiadający Międzynarodowy Certyfikat Trenera Zarządzania (2000), absolwent Podyplomowych Studiów Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej (2005), obecnie Trener szkoły Trenerów MATRIK w module Ewaluacja Szkoleń. Uczestnik szkoleń trenerskich w prowadzonych przez CTI w Londynie, i przezin Dialogue w Kopenhadze (2017). uprawnienia na Asesorai Doradcę w procesach certyfikacji trenerów(2016). Współpracuje z TACKinternational UK, jako akredytowany trener w zakresie sprzedaży negocjacji . Adiunkt w Katedrze Zarządzania SAN.

Posiada doświadczenie w zarządzaniu jednostkami biznesowymi (sektor finansowy spółka brytyjska notowana na giełdzie w Londynie) kierownik projektu, kierownik zespołu sprzedażowego, trener wewnętrzny, dyrektor zarządzający) oraz Ministerstwo Finansów (specjalista). Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu Train the Trainer, zarządzania zespołami, prowadzenia prezentacji wystąpień publicznych. Autor wielu artykułów w Personeli Zarządzanie.

20 lat doświadczeń w biznesie i administracji państwowej. Przeprowadził ponad 2500 dni treningów warsztatów w ponad 1000 organizacji, z których otrzymuje bardzo wysokie oceny. Uczestnicy zajęć mówią o nich, że są prowadzone dynamicznie w fantastycznej atmosferze oraz z dużą ilością interesujących przykładów. Prywatnie mówi, że szkoleniowiec jest skazany na stały rozwój, co wyjaśnia jego uzależnienie od lektur biznesowych: Kena Blancharda, Leslie Rae, Briana Traceyi innych.

Prowadził zajęcia na studiach podyplomowych MBA w Akademii Prof. A. K. Koźmińskiego. Prelegent na licznych Konferencjach HR. Współpracował z oficyną Ekonomiczną, wydawnictwem BECK w zakresie recenzowania wydawnictw z zakresu zarządzania i szkoleń. Od 1999 lat aktywnie działający Członek Stowarzyszenia Trenerów i Konsultantów MATRIK. Od 2012 stały trener szkoły trenerskiej w module poświęconym ocenie efektywności szkoleń. Wpisany na listę wykładowców Okręgowej Izby Radców Prawnych. Prywatnie podróżuje off road, (Budapeszt Bamako, Mali 2013, 6000 km), nurkuje Borneo, Jukatan-jaskinie, Synaj.



JOLANTA RASMUS

Członkini Stowarzyszenia Konsultantów Trenerów Zarządzania MATRIK

Konsultant, coachi trener biznesu, mentor, praktyk metody MBTI, rekruter oraz doświadczony asesor w badaniach potencjału metodą ADC. Otrzymała Międzynarodowy Certyfikat Trenera Zarządzania MATRIK, Międzynarodowy Certyfikat trenera Coaching Clinic oraz Certyfikat coachingowy Szkoły CoachU.

Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w pracy w obszarze HR na stanowiskach eksperckich i menedżerskich zdobyte w czasie pracy w organizacjach o zasięgu międzynarodowym w sektorze bankowym i medycznym jak i w czasie prowadzenia własnej firmy rekrutacyjno-doradczej.

W swoim dorobku posiada opracowania i systemowe wdrożenia wielu autorskich projektów, programów i narzędzi diagnostyczno-rozwojowych dla średniej wyższej kadry menedżerskiej. w ramach własnej działalności realizowała projekty rekrutacyjne kadry menedżerskiej wszystkich szczebli dla firm usługowych oraz współpracowała z polskimi i zagranicznymi uczelniami wyższymi.

Specjalizacja:

rozwój kadry kierowniczej wszystkich szczebli - warsztaty, ocena potencjału przywódczego, budowanie indywidualnych i grupowych programów rozwojowych; identyfikacja i rozwój talentów; rozwój osób indywidualnych i zespołów na bazie badania osobowości MBTI.

Obszar aktualnych zainteresowań:

sposoby wspierania kadry kierowniczej w czasach kryzysu w zakresie efektywnego przywództwa i rozwoju miękkich umiejętności niezbędnych w pracy z zespołami.

Osobiste zainteresowania i wartości:

bliskie relacje z innymi ludźmi, rodzina, rozwój osobisty, piesze wędrówki, medytacja, slow-life.



JERZY POCICA

Trener zarządzania i rozwoju kompetencji osobistych i menedżerskich, coach, konsultant biznesu, mentor, jednocześnie doradca psychologiczny i psychoterapeuta.

Od 1994 r. prowadzi coaching, doradztwo i szkolenia, treningi umiejętności psychologicznych dla kadry zarządzającej, przedstawicieli handlowych, doradców organizacyjnych, zespołów pracy, pracowników organizacji biznesowych i administracji samorządowej oraz osób spoza organizacji, które dla własnych osobistych celów rozwijają swoje kompetencje, osobowość. Od 2000 roku pracuje również jako psychoterapeuta, pomaga mu to patrzeć systemowo i integracyjnie na kompetencje i potrzeby szkoleniowe, zarówno z perspektywy organizacji jak i osoby, interpersonalnej jak i intrapersonalnej. Od 2006 roku jest wykładowcą na Krakowskiej Szkole Biznesu.

Ukończył studia z psychologii na Uniwersytecie Jagiellońskim. Uzyskał również dyplom podyplomowego Studium Bankowości i Finansów Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania (Krakowska Szkoła Biznesu) przy Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.

Posiada m.in. Międzynarodowy Certyfikat w zakresie Treningu, Uczenia się i Rozwoju Trenerów, Konsultantów i Menedżerów -Thames Valley University, London. Posiada również certyfikaty: trenera grupowego treningu interpersonalnego Stowarzyszenia Psychoterapeutów KOT, rekomendację trenera treningu psychologicznego Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Certyfikat Praktyka i Trenera NLP, certyfikat hipnoterapeuty IGTH, OMNI Hypnosis oraz Instytutu Neurolingwistyki.

Jest współwłaścicielem firmy szkoleniowo-doradczej – SOKRATES AKADEMIA ROZWOJU oraz współpracownikiem firmy - PRZYSTANEK TERAPIA.

W MATRIK-u działa od początku jego powstania. Jest Członkiem Założycielem Stowarzyszenia Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK, był Vice-prezesem pierwszego Zarządu.

W latach 2004-2015 był w zespole Szkoły Trenerów Zarządzania MATRIK, rozwijając szczególnie dwa moduły – „Rozwój zawodowy Trenera” i „Etiudy Trenerskie”. Przez dwadzieścia lat pracował i nadal pracuje jako indywidualny doradca i asesor z kandydatami na trenera, ubiegającymi się o Międzynarodowy Certyfikat Trenera SKiTZ Matrik.

Motywacją w pracy jest dla niego wspieranie osób i zespołów, menedżerów i pracowników w korzystaniu z osobistych zasobów charakteru, doświadczeń i kompetencji, w drodze do efektywnego mądrego zarządzania sobą, ludźmi i procesami, w sposób który równoważy i rozwija dobre relacje międzyludzkie, wartości i cele biznesowe, satysfakcje życia z satysfakcją pracy.

Poza pracą: zajmuje się pisaniem, komponowaniem i śpiewaniem autorskich piosenek, lubi improwizacje i uczy improwizacji trenerów i menedżerów, lubi dobry humor i śmiech, dobrą rozmowę, podróże w nowe miejsca, szuka formuły dobrego życia, którą mógłby inspirować innych, wspiera innych w odkrywaniu i rozwoju ich talentów. I wciąż poszukuje, jak to czego się uczy, co doświadcza, przekładać na inspiracje do pracy, w każdej z ról w których działa.